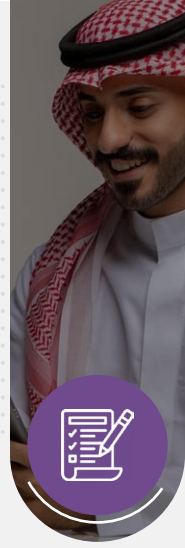




# شهادة محترف أعمال معتمد في القيادة الإدارية CBP-LS





## ●●● نظرة عامة على الدورة

تزود شهادة القيادة CBP محترفي الأعمال بالمهارات والقدرات اللازمة والخصائص المطلوبة للقيادة الفعالة فهناك حاجة ماسة لمهارات القيادة الفعالة في كل جانب من جوانب الأعمال، كما تعتبر عنصر أساسي لا غنى عنه لنجاح الشركات. تغطي دورة شهادة C Leadership جميع المهارات الأساسية لقيادة اليوم. هذه دورة تدريبية عملية وتفاعلية تستخدم سيناريوهات الحياة الواقعية لتطوير مهارات القيادة بشكل عملي.

### الجمهور المستهدف

يوصى بهذه الدورة لقيادة الأعمال والمدراء والمشرفين وغيرهم من المهنيين في المناصب الإدارية.

### المتطلبات الأساسية

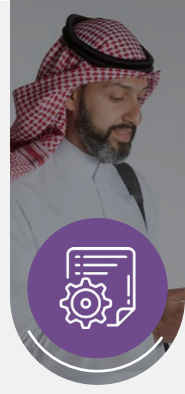
تم تصميم هذه الدورة للطالب الذي يمتلك خبرة قليلة أو معدومة.

### مواد الدورة

سيحصل الطلاب على دليل الدورة الرسمي للرجوع إليه ومراجعته بعد الفصل.

### إعداد الشهادة

تعمل هذه الدورة على إعداد المرشحين لاجتياز اختبار محترف الأعمال المعتمد 506-10



## ●●● مخطط الدورة

### الوحدة الأولى: مقدمة للقيادة الفعالة

- تعريف القيادة
- تعريف القائد
- تعريف التابع
- القيادة الفعالة
- المهارة الموهبة أو القدرة المتطورة
- مسؤوليات القائد
- تطوير الرؤية
- تطوير الرسالة والغايات
- العمل على تحقيق الغايات والأهداف
- بناء فريق متماسك
- تحديد وتلبية احتياجات الفريق
- قياس أداء الفريق
- مساءلة أعضاء الفريق
- تحفيز أعضاء الفريق
- إمكانات القيادة
- يمكن لأي شخص أن يصبح قائداً
- الظروف تصنع وتشكل القادة
- القادة يتحملون المسؤولية
- ماذا تحتاج لتكون قائد فعال؟
- أهداف واضحة
- تدريب
- متابعون
- القيادة مقابل الإدارة
- القادة يقودون ويديرون

## الوحدة الثانية: اختيار أسلوب القيادة المناسب

- الطبيعة الانتقالية للقيادة
- ماذا يحدث عندما يتم تحقيق الأهداف الرئيسية؟
- قد تتغير الأوضاع
- أنماط القيادة
- الدعم العلائقي
- الدعم الوظيفي
- التابع
- القيادة الظرفية
- المساءلة
- الملكية
- السلطة
- القبول
- المنهج الجماعي للنجاح والفشل
- اختيار الفريق
- دور أعضاء الفريق
- القدرة
- الالتزام
- تحديد الاحتياجات التدريبية
- فوائد التنوع
- حجم الفريق
- التواصل الجماعي
- تفسير الأهداف بوضوح
- تحفيز الفرق
- خلق بيئة التعلم
- 4 احتياجات اساسية
- الملاءمة
- الاستقلالية
- الأمان
- الانتماء
- فرق التدريب
- تعريف التدريب
- تطوير عملية التدريب
- تطوير عملية التدريب كقائد
- أين أنت ومن تريد أن تكون؟
- لماذا هو مهم؟
- ما الإجراء الذي تتخذه للوصول إلى غايتك؟
- هل أنت متوافق مع الفريق؟
- ما هي التغييرات التي يجب إجراؤها
- للحفاظ على توافق الفريق؟
- كن داعماً
- عملية مستمرة

## الوحدة الثالثة: تطوير الرؤية والرسالة

- الرؤية
- التعريف
- الغرض
- الاتجاه والوجهة
- الشغف
- القيم
- الإرشادات و المعايير
- خطة الرؤية
- المهمة
- الغايات
- الأهداف
- الخطط
- خطة الرسالة
- إرشادات لوضع خطة الرسالة
- التواصل والرؤية
- تطوير رؤية واضحة
- ثقافة الرؤية

## الوحدة الرابعة: اتخاذ القرار الفعال

- اتخاذ القرار الفعال
- وضع المعايير
- معايير التقييم
- تحديد المشكلة وتحليلها
- حل المشكلات
- نظرة على حل المشكلات . التطبيق

## الوحدة الخامسة: بناء الفريق للقادة

- بناء الفريق
- المجموعة مقابل الفريق
- قيادة فريق من القادة
- مسؤوليات قائد الفريق
- الرسالة والأهداف والغايات
- معايير اختيار أعضاء الفريق
- تحديد مسؤوليات أعضاء الفريق
- تلبية احتياجات الفريق
- - الدافع
- - المساءلة
- فائدة بناء الفريق

## الوحدة السادسة: التحفيز

- التحفيز
- تعريف التحفيز
- لنبدأ العمل
- الرغبات والاحتياجات تشجيع الأداء الروح المعنوية
- رفع الروح المعنوية

شكراً